

**2023:**

**23/10 Mødet**

**13/11 Mødeledelse – fokus på strukturen.**

**Før/under/efter**

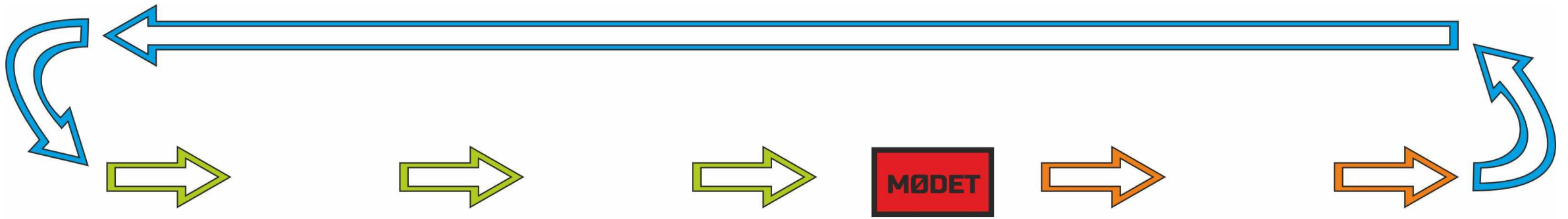
**2024:**

**15/01 Mødeledelse – fokus på mødedeltagerne**

**05/02 De store linjer**

# De optages og kan ses bagefter

**Noteark** er tilgængeligt efter hvert webinar



## VISIONER

Hvorfor overhovedet have møder?

Hvilke formål har vi?

Hvad er den overordnede plan for vore møder i fx det næste år, der skal planlægges?

Hvad er det, vi vil med netop disse møder?

Målgrupper?

Hvordan tænker vi os derfor form og indhold - også i mødet med realiteternes verden (de ressourcer vi nu engang har ...)

## PROGRAMLÆGNING

Finde ud af art og antal "perler" og prøve at få dem ud på kalender-snoren.

Lokaler mm.

Aftale med udefrakommende ressourcer (forkyndere, undervisere, kor, mmm) og afklaring af **forventninger**.

Omtale/beskrivelse i de relevante medier (papir og på nettet mm).

## FORBEREDELSE

Bøn

Koordination med de forsk medvirkende.

Planlægning af slagplanen for mødet og opfølgning på hvert enkelt punkt.

PR for mødet - både af hensyn til fremmødet og af hensyn til forventningerne og graden af forberedthed hos de fremmødte.

## MØDET

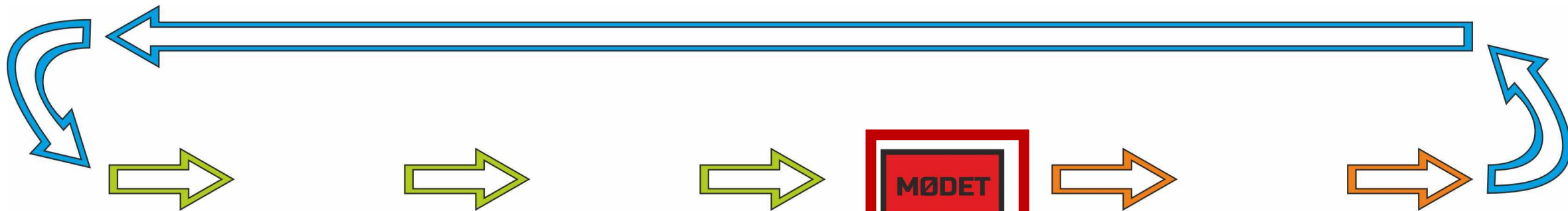
## EVALUERING

Hvad kan vi takke for?

Hvad kan vi lære af?

## OPFØLGNING

Er der noget, vi skal gøre for at følge op på dette møde?



## VISIONER

Hvorfor overhovedet have møder?

Hvilke formål har vi?

Hvad er den overordnede plan for vore møder i fx det næste år, der skal planlægges?

Hvad er det, vi vil med netop disse møder?

Målgrupper?

Hvordan tænker vi os derfor form og indhold - også i mødet med realiteternes verden (de ressourcer vi nu engang har ...)

## PROGRAMLÆGNING

Finde ud af art og antal "perler" og prøve at få dem ud på kalender-snoren.

Lokaler mm.

Aftale med udefrakommende ressourcer (forkyndere, undervisere, kor, mmm) og afklaring af **forventninger**.

Omtale/beskrivelse i de relevante medier (papir og på nettet mm).

## FORBEREDELSE

Bøn

Koordination med de forskellige medvirkende.

Planlægning af slagplanen for mødet og opfølgning på hvert enkelt punkt.

PR for mødet - både af hensyn til fremmødet og af hensyn til forventningerne og graden af forberedthed hos de fremmødte.

## MØDET

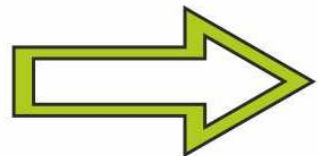
Hvad kan vi takke for?

Hvad kan vi lære af?

## OPFØLGNING

Er der noget, vi skal gøre for at følge op på dette møde?

# Webinar 3



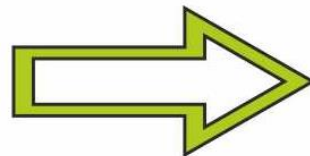
## PROGRAMLÆGNING

Finde ud af art og antal "perler" og prøve at få dem ud på kalender-snoren.

Lokaler mm.

Aftale med udefrakommende ressourcer (forkyndere, undervisere, kor, mmm) og afklaring af **forventninger**.

Omtale/beskrivelse i de relevante medier (papir og på nettet mm).



## FORBEREDELSE

Bøn

Koordination med de forsk medvirkende.

Planlægning af slagplanen for mødet og opfølgning på hvert enkelt punkt.

PR for mødet - både af hensyn til fremmødet og af hensyn til forventningerne og graden af forberedthed hos de fremmødte.



Hva

Hva

# **Forventning**

**Øger lysten til at komme**

**Skaber forventningens glæde**

**For nogen gir det tryghed**

**Forberedelse (fx bøn)**

**Større åbenhed og fokus**

Hvilken "atmosfære/stemning" kan en mødeleder være med til at give mødet?

**Chat-mulighed!**

Kedelig 😊

Tryk, varm 😊

## Hvilken midler har mødelederen:

- ❖ Planlægning af mødets dele (ser vi rigtig meget på nu) – lige fra bordpynt til valg af sange ...
- ❖ Velkomst til alle – hilser alle på hinanden? ”Bordkort?”
- ❖ Indledning
- ❖ Præsentation af event: taler/video/...
- ❖ Meddelelser?
- ❖ Indsamling?
- ❖ Afslutning
- ❖ Efter-glød?



## **Stilen/typen:**

- ❖ **Fællesskabet er vigtigt! Vigtigere end minutplan og tidsramme...**
- ❖ **Indholdet er vigtigt! Vigtigere end minutplan og tidsramme...**
- ❖ **Tidsrammen og planen er vigtig – det er ikke for sjov, vi har lavet den, men fordi den tilgodeser nogle vigtige ting, der gavner indhold og fællesskab.**
- ❖ **Min rolle er at lede tydeligt og præcist.**
- ❖ **Min rolle er at skabe stemning og lade de gode ting spille sammen.**

## **Mange – få personer som mødeledere:**

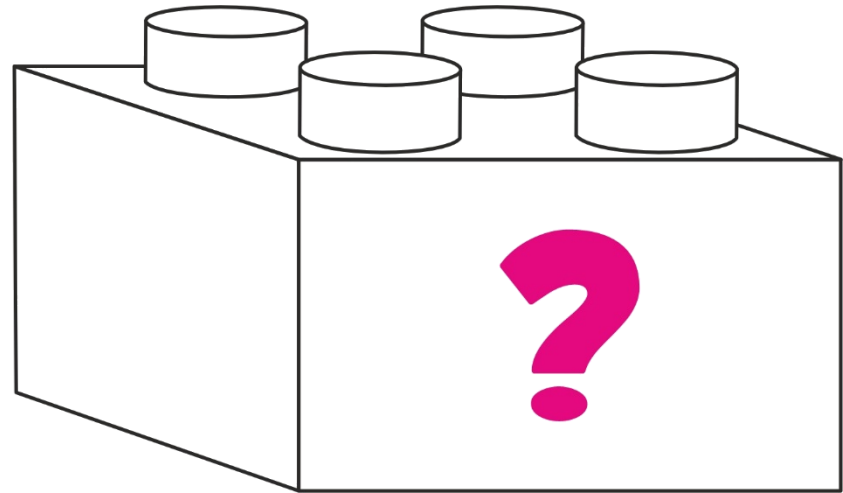
- ❖ **Mange gir variation**
- ❖ **Få gir sammenhæng og ritualer og man husker det, der skal huskes**
- ❖ **Begge køn?**
- ❖ **Alle relevante aldre?**
- ❖ **”Specialister” ?**

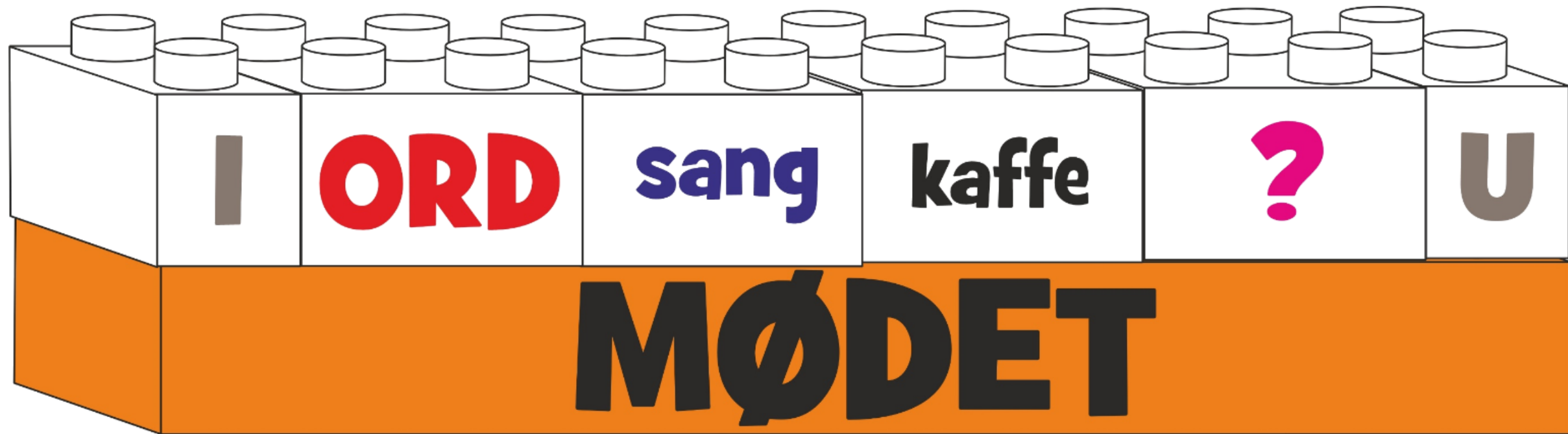












I

ORD

sang

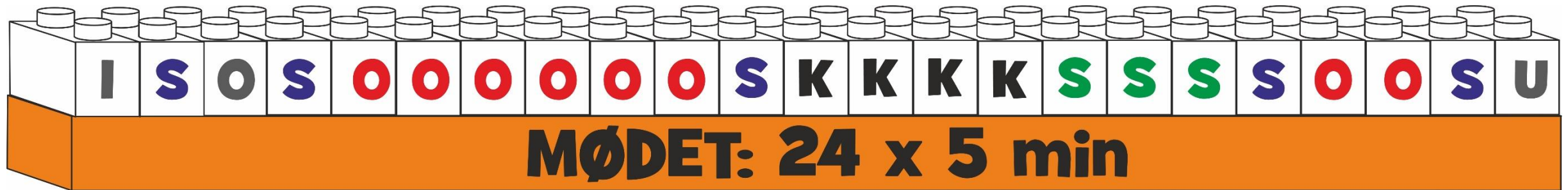
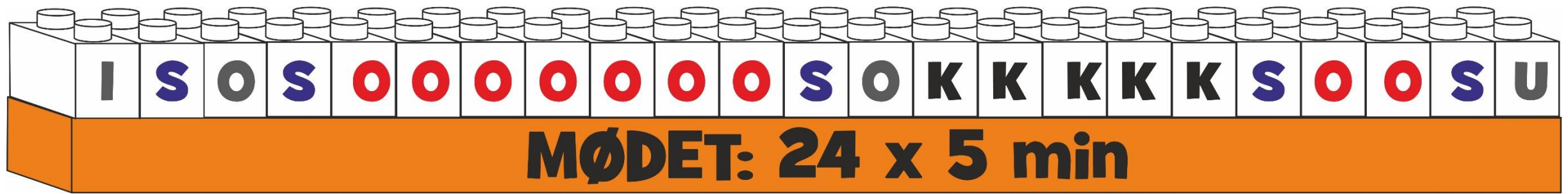
kaffe

?

U

MØDET







”samtalekort”

Bordsnak

Opgave

To og to

Tegne

Gå rundt

Bøn

PLENUM

I S O S O O S O S O O S S S P P K K K K K S U

FRI S-O

BØN



# **FORSKELLE**

**Hos møde-deltagerne:**

**1.000 nuancer**

**Samme person kan variere fra periode til periode**

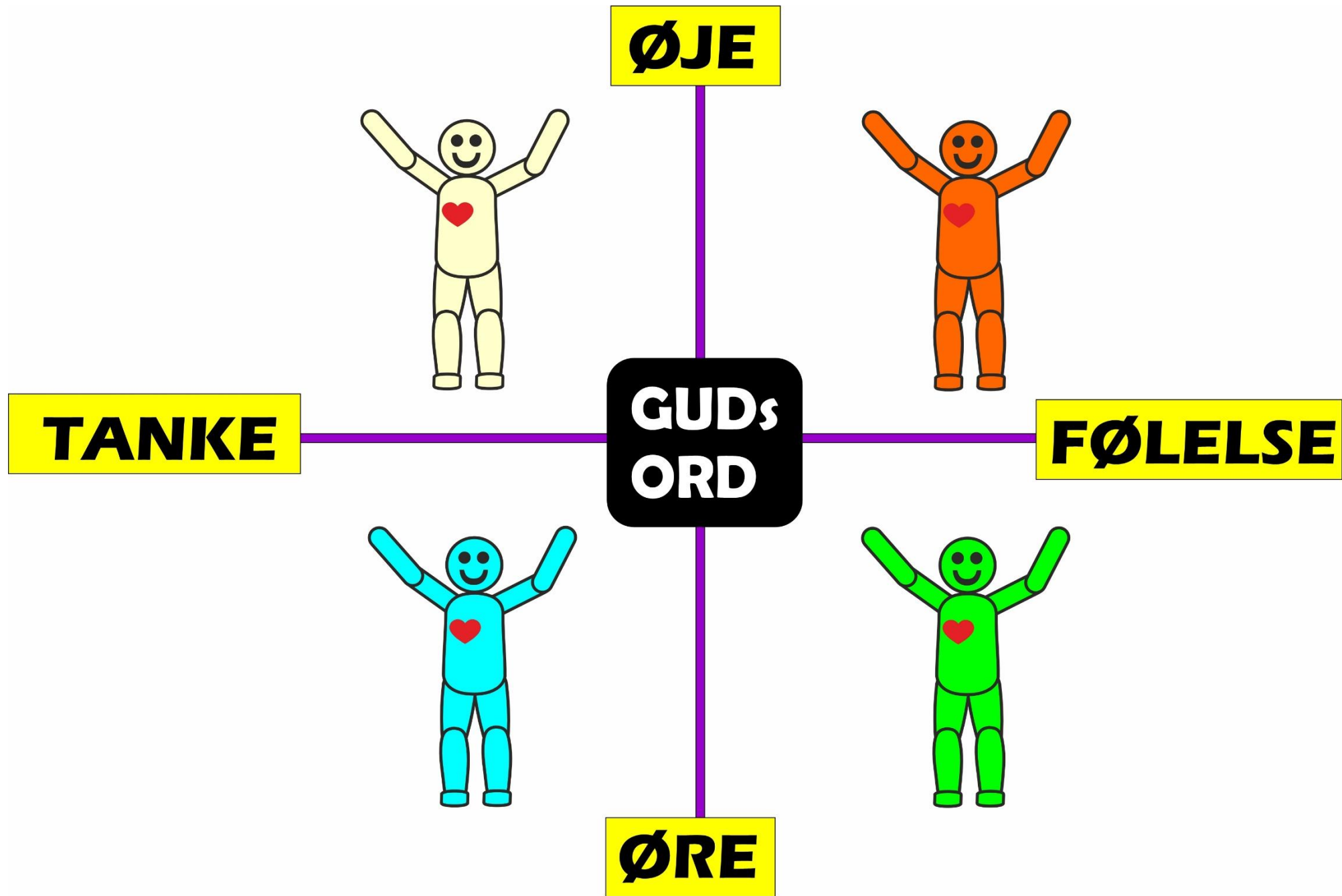
**INGEN er "bedre kristen" end de andre**

**TILSAMMEN er vi langt rigere og stærkere**

**- og kan rumme hele Kristi Kærlighed!**

# **FORSKELLE**

**Er vore møder "gode" skal de**  
**- set over et forløb –**  
**tilgodese ALLE de typer,**  
**potentielle møde-deltagere**  
**vi har - og kunne ønske os!**



**Oversigt**  
**Forståelse**  
**Sammenhæng**  
**Logik**

**TANKE**

**Vidnesbyrd**  
**Tro på trods**  
**Sangtekster**

**GUDs**  
**ORD**

**Trøst, Glæde, Fred**  
**Oplevet relevans**  
**Meditativ via stemning**

**FØLELSE**

**Erfaringsdeling**  
**Sanse GUDs nærvær**  
**Sang/melodi/flow**  
**Indlevelse i**  
**Bibelske beretninger**



**ØJE**

**Visuelle former for  
forkyndelse**

**”Billeder” i ord**

**Indlevelse i  
Bibelske beretninger  
Drama  
Meditativ via Kunst**

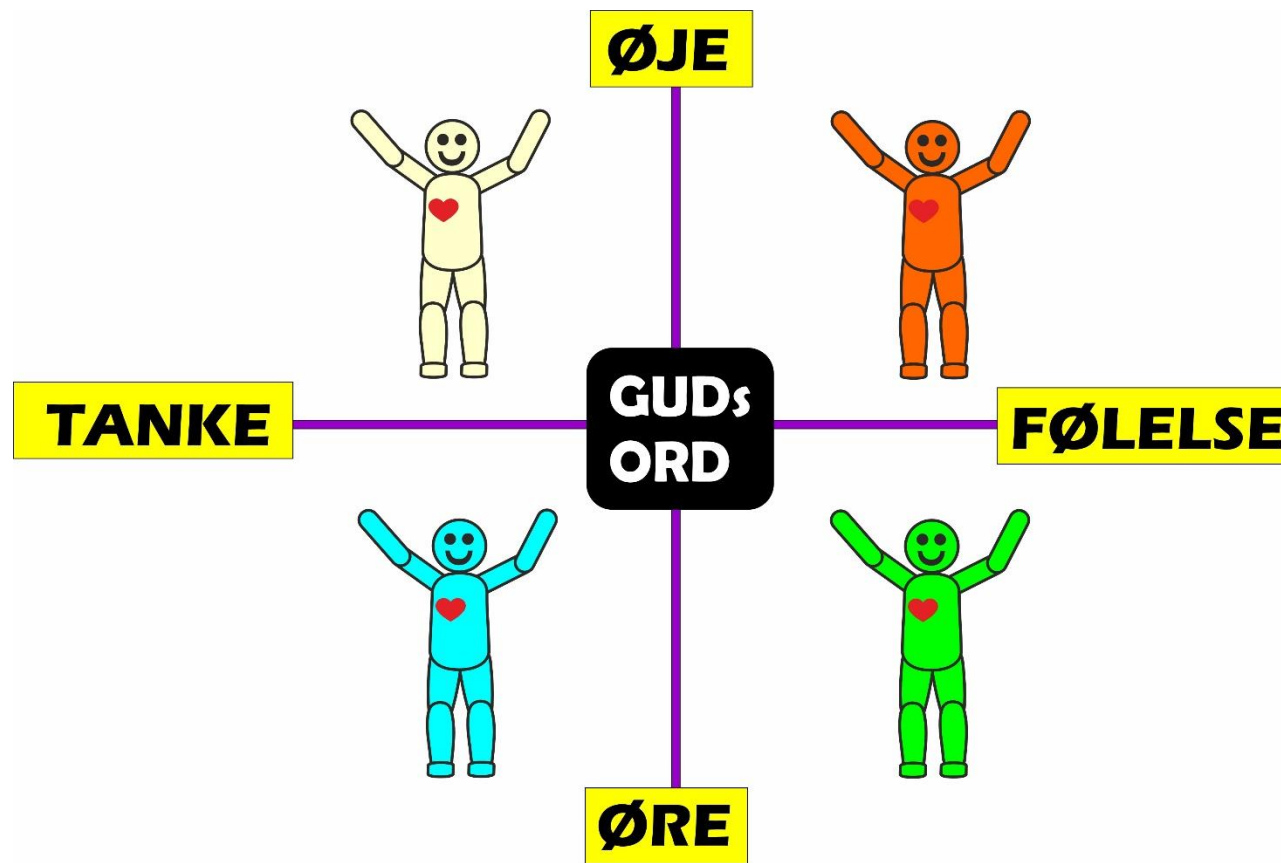
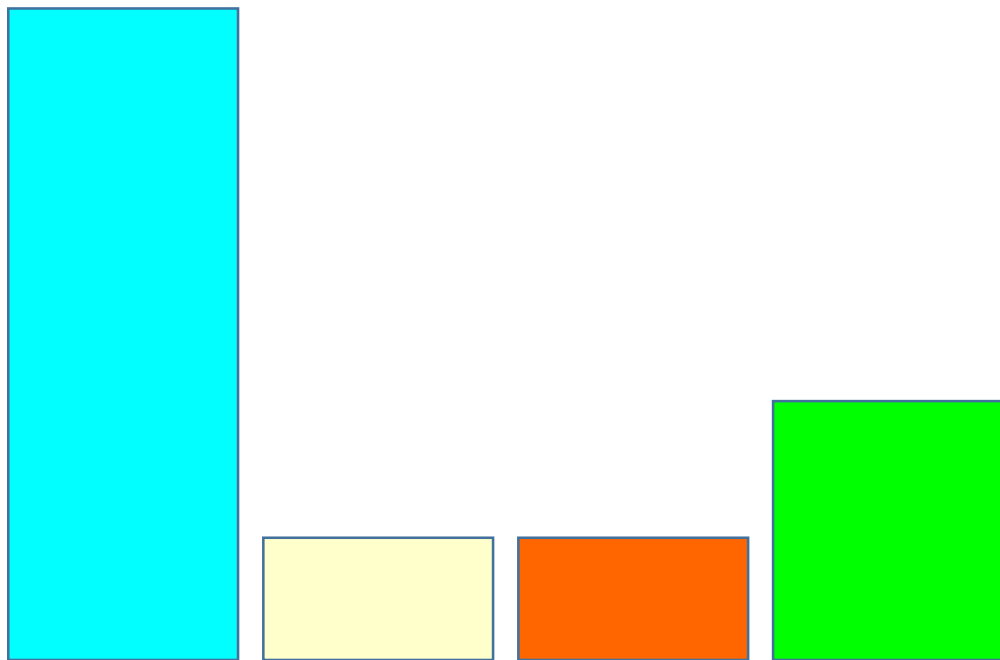
**GUDS  
ORD**

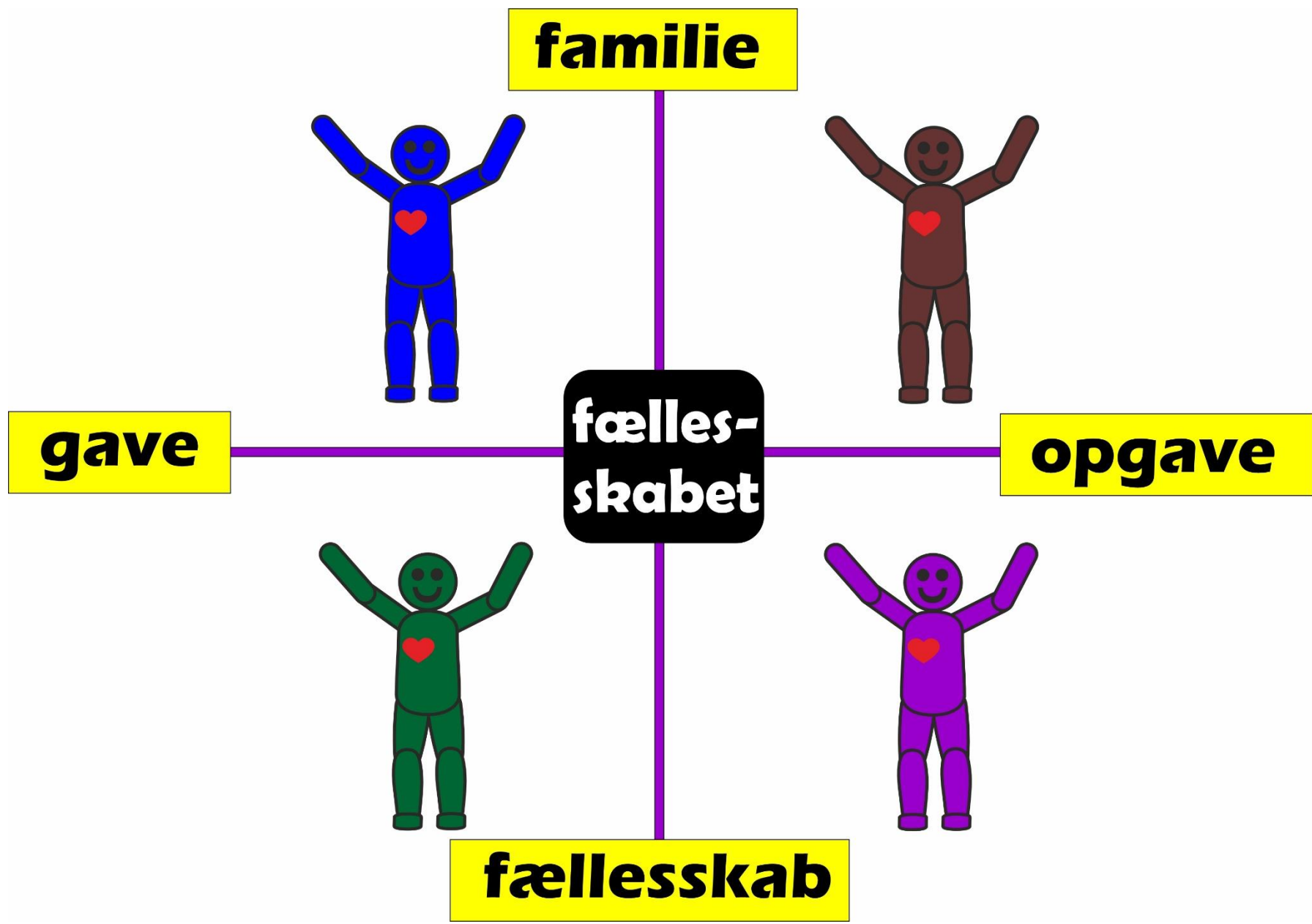
**Høre forkyndelse  
Høre musik  
Melodier**

**Meditativ via  
Stemme/musik**

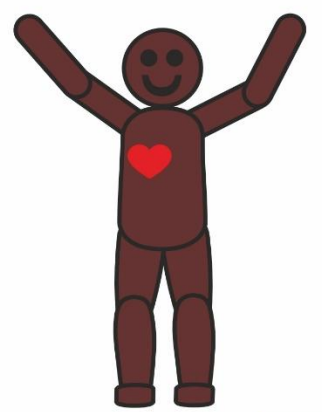
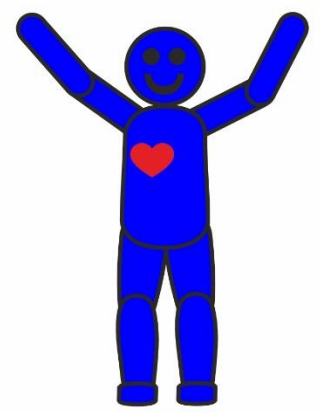
**ØRE**

# Det "klassiske møde"





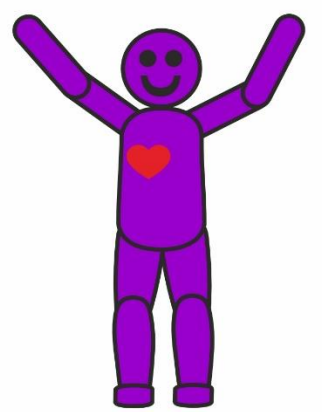
**familie**



**gave**

**fælles-  
skabet**

**opgave**



**fællesskab**

**Vi hører naturligtvis  
sammen  
Vi elsker hinanden  
Vi kender hinanden**

**familie**

**At hilse  
At blive set  
At snakke og dele**

**fælles-  
skabet**

**Vi har hjemme  
i samme tro.  
Vi holder sammen**

**Vi deler Gud  
Vi beder sammen  
Vi arbejder sammen**

**fællesskab**

**Det gir mig glæde at  
være sammen med de  
andre!**

**Det kræver meget af  
min energi at være i  
fællesskabet**

***gave***

**fælles-  
skabet**

***opgave***

**Det styrker min tro at  
være sammen med de  
andre!**

**Der er så mange ting,  
der skal gøres og  
personer, der skal  
hjælpes**

# **FORSKELLE**

**Hos møde-deltagerne:**

**1.000 nuancer**

**Samme person kan variere fra periode til periode**

**INGEN er "bedre kristen" end de andre**

**TILSAMMEN er vi langt rigere og stærkere**

**- og kan rumme hele Kristi Kærlighed!**

# **FORSKELLE**

**Er vore møder "gode" skal de**  
**- set over et forløb –**  
**tilgodese ALLE de typer,**  
**potentielle møde-deltagere**  
**vi har - og kunne ønske os!**

**FORSKELLE**

**imødekommes med**

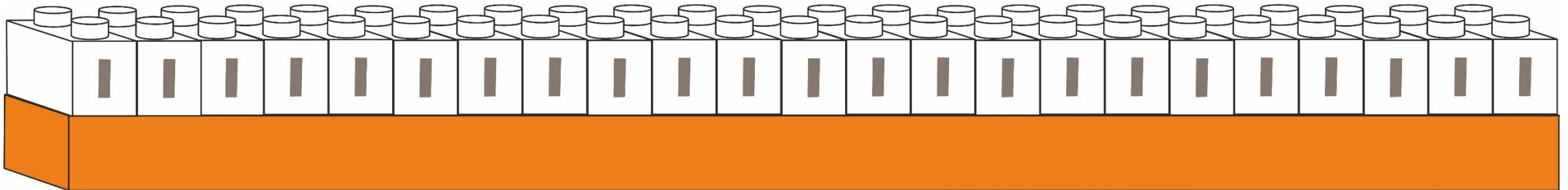
**VARIATION**

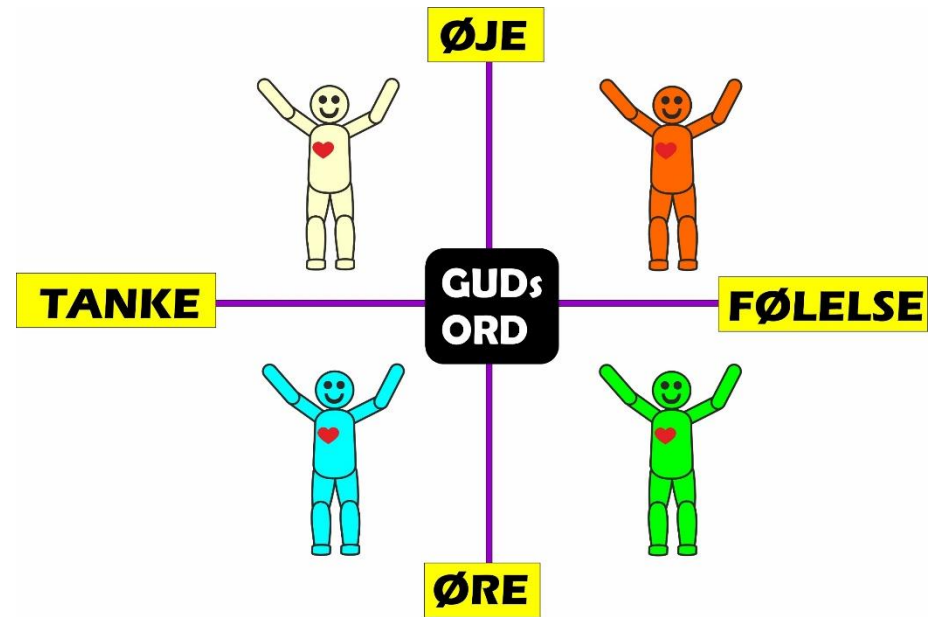
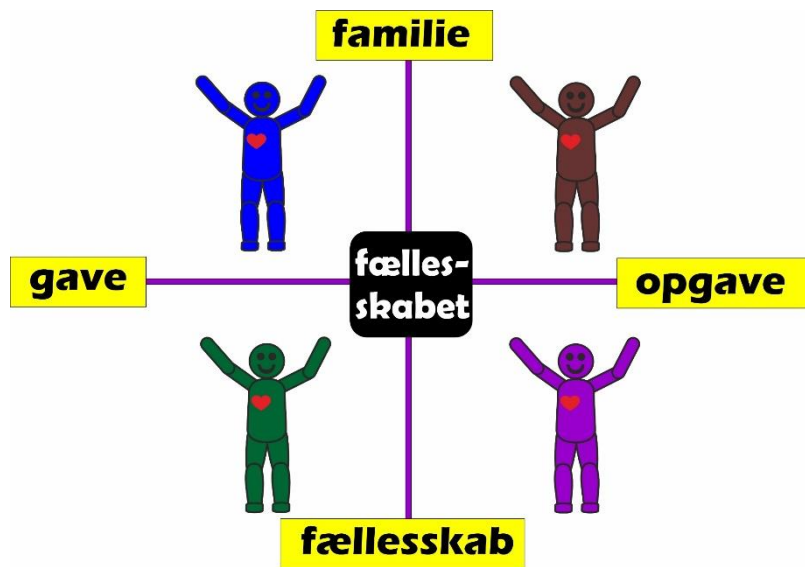
- *også selv om nogle elsker det kendte og andres trives bedst i forandringer ...*



# Forventning

**Øger lysten til at komme**  
**Skaber forventningens glæde**  
**For nogen gir det tryghed**  
**Forberedelse (fx bøn)**  
**Større åbenhed og fokus**





**Hvordan ved jeg hvilke typer, jeg skal være tjener for?**

- iagttage; - snakke med; - spørgeskema;
- prøve noget nyt og se; - generalforsamlingen?

**2023:**

**23/10 Mødet**

**13/11 Mødeledelse – fokus på strukturen.**

**Før/under/efter**

**2024:**

**15/01 Mødeledelse – fokus på mødedeltagerne**

**05/02 De store linjer**